

令和3年度女性活躍に関するアンケートの実施結果について

商工観光課

【対象】 市内企業・事業所128社のうち、当該アンケートに回答した企業・事業所104社
(うち、訪問53社、アンケートのみ51社)

【期間】 令和3年8月1日～11月8日

1. 女性の活躍について

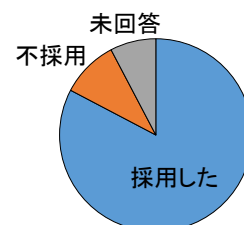
1)採用

・直近3年間の女性社員の採用

▶8割以上の企業・事業所が女性社員を採用しているが、建設業・運輸業・製造業の一部で不採用となっている。

状況	回答数	割合(%)
採用した	86	82.7
不採用	10	9.6
未回答	8	7.7

直近3年間の女性社員の採用

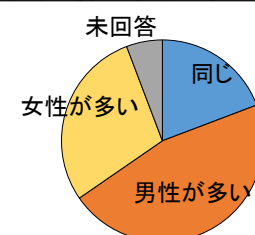


・採用で応募者数と採用者数の男女比は？

▶医療・福祉業、食品製造業、サービス業を中心に、女性が多く応募または採用されている。

状況	回答数	割合(%)
同じ	20	19.2
男性が多い	48	46.2
女性が多い	30	28.8
未回答	6	5.8

応募者数と採用者数の男女比



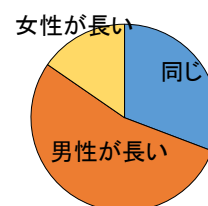
2)継続就業

・女性と男性の平均勤続年数

▶特に小売業のスーパーで、勤続年数が女性のほうが長い、男女同じである。

状況	回答数	割合(%)
同じ	32	30.7
男性が長い	56	53.8
女性が長い	16	15.5

勤続年数の男女差



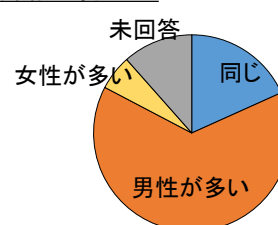
3)管理職比率

・直近で課長に昇格した社員の男女比

▶直近では、男性の方が多く課長に昇格している。職種や就業年数との相関は見られない。

状況	回答数	割合(%)
同じ	19	18.3
男性が多い	67	64.4
女性が多い	6	5.8
未回答	12	11.5

課長昇格の男女比

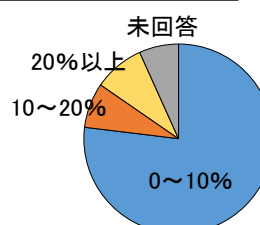


・管理職に占める女性の割合

▶管理職に女性を登用しても、その割合は10%以下が大半である。

状況	回答数	割合(%)
0～10%	80	76.9
10～20%	8	7.7
20%以上	9	8.7
未回答	7	6.7

管理職に占める女性の割合



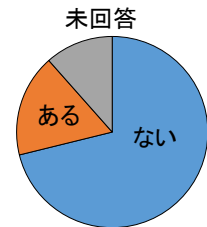
・女性管理職の目標設定の有無

▶目標設定をしていない企業・事業所が約7割である。

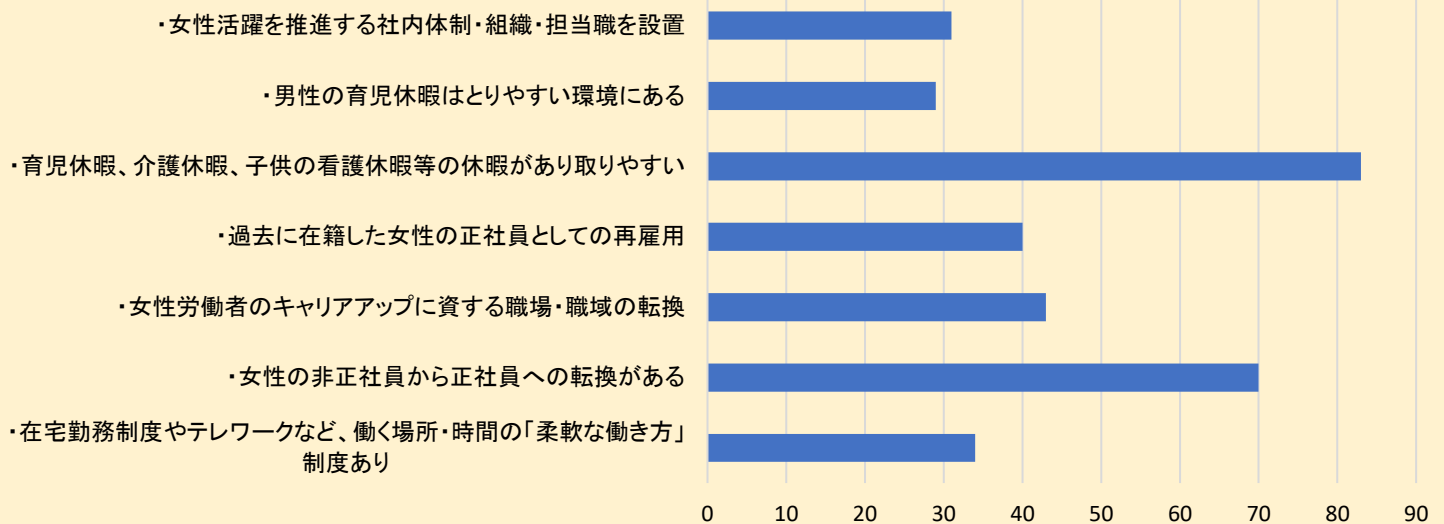
状況	回答数	割合(%)
ない	74	71.2
ある	18	17.3
未回答	12	11.5

ある場合 : 20%(1社)
10%(2社)
8%(1社)
5%(2社)
3%(1社)
人数・割合の設定なし(11社)

女性管理職の目標設定の有無



4) 多様なキャリア、働きやすい職場環境か？(複数回答可)



▶上記7項目のうち、5項目以上「あり」と回答した企業・事業所が30社、反対に5項目以上「なし」と回答した企業・事業所(未回答除く)が39社である。

5) 社内男女比率 ・社内の男女比について

▶男性の方が多く働いている企業・事業所が約半数を占めている。
女性の方が多く働いている企業・事業所20社において、管理職比率が女性のほうが多い企業・事業所は3社にとどまっている。

状況	回答数	割合(%)
概ね同じ	15	14.4
男性多い	50	48.1
女性多い	20	19.2
未回答	19	18.3

社内の男女比率

