

(8) 職員手当の種類および内容 (令和3年4月1日現在)

Table with columns for category (e.g., 地域手当, 扶養手当), amount, and conditions.

(9) 特別職の報酬などの状況 (令和3年4月1日現在)

Table with columns for position (市長, 副市長), salary, and other allowances.

(10) 年次有給休暇の使用状況 (令和2年1月1日～令和2年12月31日)

Table with columns for total days, number of employees, average days taken, and percentage taken.

※対象職員とは、令和2年1月1日から令和2年12月31日までの全期間を在職した職員... (非現業の一般職に属する職員のうち市長部局に勤務する職員とする)に限り...

(11) 特別休暇などの状況 (令和3年4月1日現在)

Table with columns for type of leave (e.g., 病欠休暇) and specific conditions/content.

(12) 育児休業などの取得状況 (令和2年度)

Table showing the number of employees who received various types of leave in FY2021.

4. 分限および懲戒処分の状況

(1) 分限処分(職員の意に反する降任・免職)の状況 (令和2年度)

Table showing disciplinary actions: no cases for demotion/exemption, 10 cases for resignation due to health issues.

(3) 懲戒処分の状況 (令和2年度)

Table showing disciplinary actions: 1 case of reduction of pay, 1 case of reprimand, 2 cases in total.

5. 退職管理の状況

退職後に営利企業などに再就職した者は、離職前5年間に在職した執行機関の組織の職員に対し、離職前5年間の契約や処分... (再就職先およびその子法人に対するものに限る)に関して...

6. 研修に関する状況

集合研修や派遣研修、組織課題解決研修などを実施。

7. 福利厚生に関する状況

(1) 職員の健康管理に関する事業の実施状況 (令和2年度)

職員の健康保持と疾病予防のため労働安全衛生法第66条の規定に基づき、職員の健康診断を定期的に行っている。

(2) 公務災害の状況 (令和2年度)

Table showing no cases of occupational accidents or public disasters.

(3) 職員互助会の状況 広報もりやま(8月1日号)に掲載。

8. 公平委員会の業務に関する状況

(1) 勤務条件に関する措置の要求の状況 (令和2年度)

該当なし

(2) 不利益処分に関する審査請求の状況 (令和2年度)

該当なし

人事行政の運営などの状況を公表します

「守山市人事行政の運営等の公表に関する条例」に基づき、人事行政の運営の状況をお知らせします。詳しくは、市ホームページをご覧ください。

人事課 ☎・☎(582)1117 ☎(582)0539

1. 職員の採用および退職ならびに職員数の状況

(1) 職員の採用状況

(令和2年4月1日～令和3年4月1日)

Table showing recruitment numbers for various roles in FY2021 and FY2022.

(注) 国、県との人事交流職員や再任用職員は除く。

(2) 職員の退職状況

(令和2年4月1日～令和3年3月31日)

Table showing resignation reasons and counts for FY2021 and FY2022.

(注) 国、県との人事交流職員や再任用職員は除く。

(4) 年齢別職員構成の状況 (令和3年4月1日現在)

Table showing the age distribution of all employees as of April 1, FY2023.

(注) 再任用職員(短時間)は含まず。

(3) 部門別職員数の状況と主な増減理由 (各年度4月1日現在)

Table showing employee counts by department and main reasons for changes in FY2021 and FY2022.

2. 人事評価の状況

評価項目ごとに定める着眼点に基づき、職務遂行の過程において発揮された職員の能力を客観的に評価する「能力評価」および職員があらかじめ設定した業務目標の達成度の取り組みにより、その業務上の業績を客観的に評価する「業績評価」による人事評価を実施しており、評価結果は人材育成や給与などの人事管理の基礎として活用している。

3. 給与および休暇に関する状況

(1) 人件費の状況 (令和2年度普通会計決算)

Table showing personnel expenses, salaries, and rates for FY2021.

(注) 人件費には、給料、諸手当のほか、共済費、災害補償費および特別職の給料、報酬などを含む。

(2) 職員給与費の状況 (令和3年度普通会計予算)

Table showing the budget for employee salaries for FY2023.

(注) 職員数は、再任用職員を含む一般職で普通会計に属する職員数。職員手当には退職手当は含まず、給与費は当初予算に計上された金額。

(3) ラスパイレス指数の状況 (各年度4月1日現在)

Table showing Laspeyres index for general administrative roles in FY2021 and FY2022.

(注) ラスパイレス指数とは、国家公務員の給与水準を100とした場合の地方公務員の給与水準を示す指数。一般行政職とは、守山市職員の給与に関する条例に基づく行政職給料表の適用を受ける職。

(4) 職員の平均年齢および平均給料月額の状況 (令和3年4月1日現在)

Table showing average age and average monthly salary for employees as of April 1, FY2023.

(5) 職員の初任給の状況 (令和3年4月1日現在)

Table showing starting salaries for general administrative roles as of April 1, FY2023.

(6) 一般行政職の経験年数別・学歴別平均給料月額の状況 (令和3年4月1日現在)

Table showing average monthly salaries by experience and education for general administrative roles as of April 1, FY2023.

(注) 対象者が2人以下の項目は「—」と表示。

(7) 一般行政職の級別職員数の状況 (令和3年4月1日現在)

Table showing the number of employees by grade for general administrative roles as of April 1, FY2023.