

守山市の審議会等における女性委員の登用状況について

1 調査対象

令和5年3月31日現在任期期間中の審議会等

(地方自治法第138条の4第3項に基づく法律または条例の定めにより設置された附属機関、および規則または要綱等の定めにより設置されたその他の審議会等)

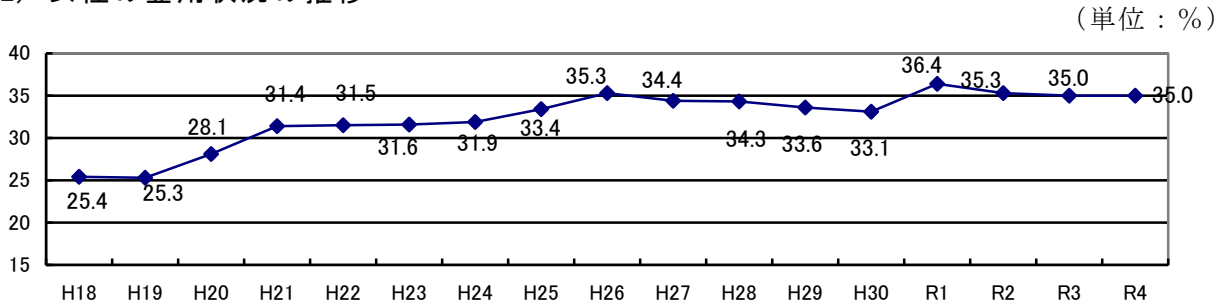
2 結果概要

(1) 女性の登用状況

調査基準日	審議会等数	委員数(うち女性)	女性委員の割合
令和5年3月31日	65 会議	802 人 (281 人)	35.0%
令和4年3月31日	62 会議	780 人 (273 人)	35.0%
令和3年3月31日	57 会議(※)	782 人 (276 人)	35.3%
令和2年3月31日	62 会議	832 人 (303 人)	36.4%

(※)審議会等数の減少理由…R2年度委員委嘱がなかったため

(2) 女性の登用状況の推移



(3) 数値目標を達成している審議会等の割合

調査基準日	審議会等数	女性委員割合40%達成	40%達成審議会の割合	女性が0名の審議会
令和5年3月31日	65 会議	28 会議	43.1%	2 会議
令和4年3月31日	62 会議	26 会議	41.9%	2 会議
令和3年3月31日	57 会議	23 会議	40.4%	1 会議
令和2年3月31日	62 会議	30 会議	48.4%	2 会議

3 女性の登用が困難な主な理由

- ・法令に基づき指定された職や、各種団体の代表者、役員、構成員に女性が少ない。
- ・分野によっては学識経験者（専門知識や資格・経験を持つ人）に女性が少ない。
- ・分野によって、そもそも従事している女性の割合が非常に少ない分野がある。

4 今後の取組 (●…重点取組)

●今年度末に改選予定がある審議会等について、早期に集中的にアプローチし、改選時に女性の登用を増やすように強く要請する。

『R5年度末改選の審議会等：15』『R6年度末改選の審議会等：8』

○今年度開催の男女共同参画推進本部会において、現状の登用率が当面目標の40%に達成できていないことを報告し、また、現状では目標達成が非常に困難な状況であることから、「目標」を具体的に掲げ、周知し、庁内全体で取り組む。

○女性委員登用率が低下した審議会等について、改善に向けてヒアリングを実施し、増加するための女性委員登用計画の提出を求め、次期改選時には女性委員の増員を図る。

○女性委員登用率が20%以下の審議会等について、改善に向けてヒアリングを実施し女性委員登用計画の提出を求め、女性委員の増員を依頼する。

○女性委員が登用できないまたは、困難な状況にある理由が、要綱や規則等で規定されていることによる時は、女性が登用できるよう改正することを要請する。

○審議会等委員の充て職について、「所長・会長・代表」等に限定せず、団体等から幅広い年齢や性別の人材が登用されるよう、審議会を所管する担当課に依頼する。

○活躍する女性の発掘、発信を行い、HP、市広報等で女性人材バンクの登録を強化する。

○女性が活躍できるようスキルアップ、専門知識取得等の機会を提供し、女性自身の社会進出の更なる意識向上につなげる。