

人権啓発DVD教材一覧

商工観光課

NO	テーマ	題名	時間	制作年	内容
D1	同和問題	白紙のページ ～食肉と私たちの矛盾～	29	2007	食肉を支えている人々の思いを取材し、食卓に「肉」が供せられるまでの過程の記録を通して食の安全について紹介しています。食文化を支える屠畜、食肉の変化や安全、差別や偏見について描いています。
D2	同和問題	若い力は今 部落の心を伝えたい シリーズ第12巻	30	2009	10代のときに職場で受けた差別体験をきっかけに、部落について何も知らない自分を見つめ直すことから吉岡綾さんの解放運動は始まりました。「差別をなくす人生」を生きる吉岡綾さんの活動の軌跡です。
D3	同和問題	あなたに伝えたいこと	36	2014	この物語の主人公は、自分の祖母や母が同和問題でつらい思いをしてきたことを知ります。彼女の結婚話を中心に、お互いを正しく知り合うことが同和問題やすべての差別をなくしていくために重要であることを伝えます。
D4	同和問題	ともに生きる私たちの未来 「部落差別解消推進法」がめざすもの	38	2017	ネット社会における差別行為や人権侵害が深刻化する中、一方で、部落にアイデンティティを持ち、部落差別をなくすためにチャレンジする若者達があります。法律の解説と若者達の姿から、部落差別解消への展望を描きます
D5	同和問題	許すな「えせ同和行為」 ～あなたの会社を不当な要求から守ろう～	36	2020	えせ同和をはじめとする不当要求行為の主な事例をドラマ形式で具体的に紹介し、その心構えと対策を分かりやすく紹介しています。
E1	働き方改革	活かそう！職場のダイバーシティ 一人ひとりがいきいきと働くために	25	2009	「多様な個性を活かす」というダイバーシティの本質を知ってもらうため、事例を通してコミュニケーションとリーダーシップのあり方について解説しています。

NO	テーマ	題名	時間	制作年	内容
E2	コロナ差別	私たち一人ひとりができること ～当事者意識をもって考えるコロナ差別～	26	2021	「コロナ差別」の特徴と、差別や偏見がなぜ生まれるのか、そしてどのように向き合っていけば良いのかを学べる作品となっています。
E3	ビジネスと人権	今企業に求められる 「ビジネスと人権」への対応	35	2022	今、企業は自社事業に関わる全ての従業員はもちろん、ステークホルダーと呼ばれる取引先の従業員や顧客等、事業に関わる全ての人の人権を尊重することが求められています。本DVDでは、企業が「ビジネスと人権」に関する取組を進めるに当たり、参考となる情報をドラマやCG等で分かりやすく紹介しています
G1	障害者	構えない 隠さない 飾らない ～障害者雇用 最前線～	36	2006	障害者雇用の取組み事例を基に、義務だからやるという消極姿勢とは無縁に、障害者の隠れた「能力」豊かな「才能」に気づき、引き出し、戦力化するための具体策を紹介しています。
G2	障害者	障害者は困っています！ ～合理的配慮へのポイント① ～（肢体不自由・視覚障害・聴覚障害）	20	2017	2016年4月から施行された「障害者差別解消法」に伴い、自治体や公的機関では障害者に対して「合理的配慮」が義務付けられ、企業や商店などでは努力義務が課せられるようになりました。
G3	障害者	障害者は困っています！ ～合理的配慮へのポイント② ～（発達障害・知的障害・精神障害）	20	2017	様々な障害別に障害者の実態と日常での困り事を具体的に示しながら主に自治体や企業、商店など障害者と接する機会が多い人たちはどのように対応していけば良いか「合理的配慮」の観点から描いています。
G4	発達障害	秋桜の咲く日	34	2013	この映画は発達障害のある人の生きづらさや痛みを真摯に伝えるとともに、「違い」が生み出すプラスのエネルギーをコスモスの花々と重ね、「ともに生きることの喜び」を伝えます。
H1	ハラスメント	日頃の言動から考える 職場のハラスメント	29	2021	職場で起こりがちなハラスメントやそのグレーゾーンについて、様々な事例をもとに考え方のポイントを解説し、ハラスメントが起こりにくい職場環境作りについて自分事として考えることができる教材です。

NO	テーマ	題名	時間	制作年	内容
H2	セクハラ	忙しい「現場」のためのセクシャル・ハラスメント対策	24	2006	事務系職場のケースではなく、製造現場や営業の最前線を題材にしたセクハラ対策研修DVDです。朝礼などの短時間の視聴で理解できるよう、ポイントを押さえコンパクトに解説されています
H3	パワーハラ	見てわかるパワーハラスメント対策 気づこう！パワーハラスメント	22	2008	どんな言動がパワーハラになるのかといった基本から、パワーハラにならない指導方法についてまで解説した教材です。パワーハラが起きる状況を、パワーハラの原因タイプ別に分類した事例で紹介しています。
H4	パワーハラ	職場の日常から考えるパワーハラスメント	28	2012	多様化する「職場のパワーハラスメント」の問題に切り込んだ作品です。暴力や暴言といった従来型のパワーハラではなく、むしろパワーハラなのかそうでないのか、線引きが難しい事例を中心に描いています。
H5	ハラスメント	new!! ハラスメントの裏に潜む無意識の偏見 アンコンシャス・バイアス 職場のコミュニケーション向上のヒント	24	2023	アンコンシャス・バイアス（無意識の思い込み）は、誰もが持っていて完全になくせるものではありません。「自分にもアンコンシャス・バイアスがあるはず。」と意識してコミュニケーションを行うことが大切です。自覚なくハラスメントの加害者にならないために、職番のコミュニケーションを見直すきっかけに、お役立てください。
J 1	人権問題	Jun&Keiの企業と人権 部落地名総監事件30年企画作品	30	2006	人権漫才を取り入れたユニークな手法で人権を身近に考えていくためのヒントを与えてくれます。個人情報、男性・女性、障害者、外国人、部落差別の5つのテーマを取り上げています。
J 2	人権問題	えっ！これも人権？ ～4コマ劇場より～	30	2007	日常生活のふとした出来事などを例にあげ、「なるほどこれも人権問題なんだ」とその大切さに気づく4コママンガと実写でわかりやすく構成されています。
J 3	人権問題	職場の人権 ～相手のきもちを考える～	27	2008	職場で身近に起こり得るパワーハラやセクハラ、コミュニケーション不足が原因のトラブルを描いており、そこにある意識のズレと問題点を提示しています。

NO	テーマ	題名	時間	制作年	内容
J 4	人権問題	日常の人権Ⅰ ～気づきから行動へ ～ 女性の人権、子どもの人権、高齢者の人権	23	2009	日常生活の中に潜むさまざまな人権問題を取り上げています。ドラマで人々の心にある偏見を、そしてドキュメンタリーで差別や偏見などで苦しむ人々の心の痛みを伝えます。人権について、さまざまな角度から考える事ができる作品です。
J 5	人権問題	日常の人権Ⅱ ～気づきから行動へ ～ 外国人の人権、障害者の人権、部落差別、インターネットでの人権侵害	23	2009	日常生活の中に潜むさまざまな人権問題を取り上げています。ドラマで人々の心にある偏見を、そしてドキュメンタリーで差別や偏見などで苦しむ人々の心の痛みを伝えます。人権について、さまざまな角度から考える事ができる作品です。
J 6	人権問題	今、地域社会と職場の人権は！ 部落地名総監事件30年企画作品	36	2010	誰もが地域と職場で、能力や個性を發揮し、生きがいを持って働ける環境づくりの大切さを問いかけています。いきいきと安全で安心できる社会の取組みと、共生社会の実現をめざす作品となっています。
J 7	人権問題	企業活動に人権的視点を CSRで会社が変わる・社会が変わる	98	2015	「企業の社会的責任と人権」セミナーにおいて、CSRと人権課題に積極的に取り組まれている企業に発表いただいた実践事例の中から、企業にとって関心の高いテーマに関する事例を分かりやすくまとめたものです。
J 8	人権問題	人権啓発は企業にどんな力をもたらすのか	25	2017	企業に働く人が人権の視点を取り入れて仕事に関わっていくことが企業にどんな力をもたらすかということ、ドラマ形式で事例をとりあげながら考えていきます。
J 9	人権問題	企業活動に人権的視点を② ～会社や地域の課題を解決するために～	97	2019	企業活動にCSRや人権的視点を取り入れている組織の経営者や関係の皆様へのインタビュー、実際の取組の様子、従業員や地域の人々の声などを紹介するドキュメンタリーです。また、ユニバーサルデザイン、ワーク・ライフ・バランス、外国人雇用、LGBTへの対応、地域社会への貢献（SDGsの実践）の各事例の取組ポイントなど専門家による解説も収録しています。

NO	テーマ	題名	時間	制作年	内容
J 10	人権問題	よかったら“想い”を 聴かせて ～自分も相手も 大切にするために～	29	2022	ハラスメント、性自認、外国人、障害者、働き方、部落差別...職場における6つのテーマを切り口に相手の想いを聴くこと、自分の想いを伝えること、お互いを受け止めあうことの大切さを考え学んでいく教材です。
J 11	人権問題	企業と人権 職場からつくる 人権尊重社会	40	2017	「人権問題」への対応は、企業の価値として大きく関わります。ハラスメント、LGBTQ+、障害者、外国人、えせ同和行為等を、研修会で活用しやすいよう解説を交えて構成されています。
J 12	人権問題	心をつなぐはじめの一步 誰ひとり取り残さないため の職場の人権シリーズ②	26	2023	この教材では、『ハラスメント』をはじめとした職場における人権課題を切り口に、人は価値観や背景など一人ひとり違うということを理解し、互いに認めて尊重する気持ちの大切さを、主人公と共に学んでいきます。職場の誰ひとり取り残さないために、さまざまな人権課題を自分事としてとらえ、誰しもが生き生きと働くためにはどういったコミュニケーションが必要なのか？ドラマを通して『心をつなぐ、はじめの一步』を踏み出すヒントを与える映像教材です。
J 13	人権問題	人権のすすめⅡ	24	2023	この教材は、職場におけるさまざまな困りごとや課題をテーマに取り上げ、それぞれ独立したミニドラマでの「気づき」を通して、多角的に人権問題やコミュニケーションの課題を学んでいく映像教材です。 ・テレワーク時代のコミュニケーション編 テーマ「ハラスメント」他 ・アンコンシャス・バイアス&マイクロアグレッション編 テーマ「多様性」他 ・心理的安全性編 テーマ「働き方」「人材育成・マネジメント」他
J 14	人権問題	new!! あなたの笑顔がくれたもの ～周りから見えにくい障害・ 生きづらさ～	37	2022	主人公の麻由子は、発達障害をの幼馴染、身障者の知り合い、介護中の同僚、生きづらさを抱えている3人との関わり合いによって自分の思い込みに気づき、変わる決意をします。話すことにより、麻由子の過去の境遇も明らかに…。外見で決めつけたりカテゴリーで判断せず、一人一人の人間として向き合うことの大切さをこのドラマを通して学びましょう。
K 1	高齢者	防ごう高齢者虐待 日常の 介護から考える	28	2015	働きながら認知症の親の介護をしている2つの事例を、ドラマで描いていきます。虐待発生を未然に防ぐにはどうすればいいかを考え、理解できることを目的に制作された作品です。

NO	テーマ	題名	時間	制作年	内容
K 2	高齢者	介護離職を乗り越える ～ある企業の取り組みに学ぶ～	25	2019	介護離職者が出ることで受ける企業の損失を訴えながら、介護者が働きやすい職場作りの具体的な事例を紹介し、多様性の受容、社員同士の支え合いの気持ちが浸透する企業風土の大切さを訴えています。
L 1	性的指向自認	レインボーストーリーズ① 職場 ～声に出さないハラスメント～	25	2022	トランスジェンダーが直面する職場での様々な事例が描かれています。性的指向と性自認の多様性を知り、その啓発と環境整備を進めるためのヒントを示します。
M 1	メンタルヘルス	元気な職場をつくるメンタルヘルス3 ストレスと上手につき合う方法 ～気づきとセルフコントロール～	26	2009	日常的なコミュニケーション不全の事例から、どのようなエゴグラムが傾向がストレスとなるのかを解説し、タイプ別の解決策を紹介しています。※エゴグラムは、「交流分析」という人間関係の心理学理論に基づいて作られた性格診断テスト
M 2	メンタルヘルス	元気な職場をつくるメンタルヘルス5 自分の健康は自分で守る！ ～セルフケアとは何か～	26	2013	労働者を取り巻くストレスとストレスを悪化させる要因、疾病の関係をストレスモデルで解説し、労働者自らがセルフケア対策の主役との認識を深め対処するための教材です。
M 3	メンタルヘルス	元気な職場をつくるメンタルヘルス6 第1巻ストレスコーピングによるセルフケア ～ストレスに上手に対処する方法～	26	2015	セルフケアとして、ストレス対処（コーピング）をテーマとし、同じ業務上のストレスを与えられた二人のコーピングの仕方から、良いコーピングとは何かを考えます。
S 1	公正採用選考	みんなで語ろう！ 公正な採用選考	26	2013	講師のレクチャーを受けながら考え学び、語り合うスタイルで、職場でありがちな採用選考に関わる事例を短くとりあげ、その事例から考えるべき公正採用選考の基本的な考え方を学ぶものです。
S 2	公正採用選考	公正な採用選考が企業にもたらすもの	25	2018	公正な採用選考の意義や、公正さをいかに守っていくかなどについて、具体的な事例を紹介し、企業の採用担当者の目線でわかりやすく解説しています。