

人権啓発研修DVD借用申請書

令和 年 月 日

守山市商工観光課長 宛

申請者

事業所 _____

住所 _____

電話番号 _____

担当者氏名 _____

下記のDVDを借用いたしたく申請します。

借用期間 令和 年 月 日 ～ 令和 年 月 日

借用されるDVD欄に○をご記入ください。

NO	check	題名	NO	check	題名	NO	check	題名
D1		白紙のページ ～食肉と私たちの矛盾～	H2		忙しい現場のためのセク シャル・ハラスメント対策	J10		よかったら“想い”を聴かせて
D2		若い力は今 部落の心を伝えたい	H3		見てわかるパワーハラスメ ント対策	J11		企業と人権
D3		あなたに伝えたいこと	H4		職場の日常から考えるパ ワーハラスメント	J12		心をつなぐはじめの一歩
D4		ともに生きる私たちの未来	H5		ハラスメントの裏に潜む 無意識の偏見	J13		人権のすすめⅡ
D5		許すな「えせ同和行為」	J 1		Jun&Keiの企業と人権	J14		あなたの笑顔がくれたもの
E 1		活かそう！職場のダイバー シティ	J 2		えっ！これも人権？ ～4コマ劇場より～	K 1		防ごう高齢者虐待 日常の 介護から考える
E 2		私たち一人ひとりができる こと ～コロナ差別～	J 3		職場の人権 ～相手のきもちを考える～	K 2		介護離職を乗り越える
E 3		「ビジネスと人権」 への対応	J 4		日常の人権Ⅰ	L 1		レインボーストーリーズ① 職場
G1		構えない 隠さない 飾ら ない	J 5		日常の人権Ⅱ	M 1		元気な職場をつくるメンタ ルヘルス 3
G2		障害者は困っています！～ 合理的配慮へのポイント①	J 6		今、地域社会と職場の人権 は！	M 2		元気な職場をつくるメンタ ルヘルス 5
G3		障害者は困っています！～ 合理的配慮へのポイント②	J 7		企業活動に人権的視点を CSRで会社が変わる	M 3		元気な職場をつくるメンタ ルヘルス 6
G4		秋桜の咲く日	J 8		人権啓発は企業にどんな力 をもたらすのか	S 1		みんなで語ろう！ 公正な採用選考
H1		日頃の言動から考える 職場のハラスメント	J 9		企業活動に人権的視点を②	S 2		公正な採用選考が企業にも たらすもの